

報道関係各位

No. 25-0208A  
2026年3月9日  
ヒューマンアカデミー株式会社

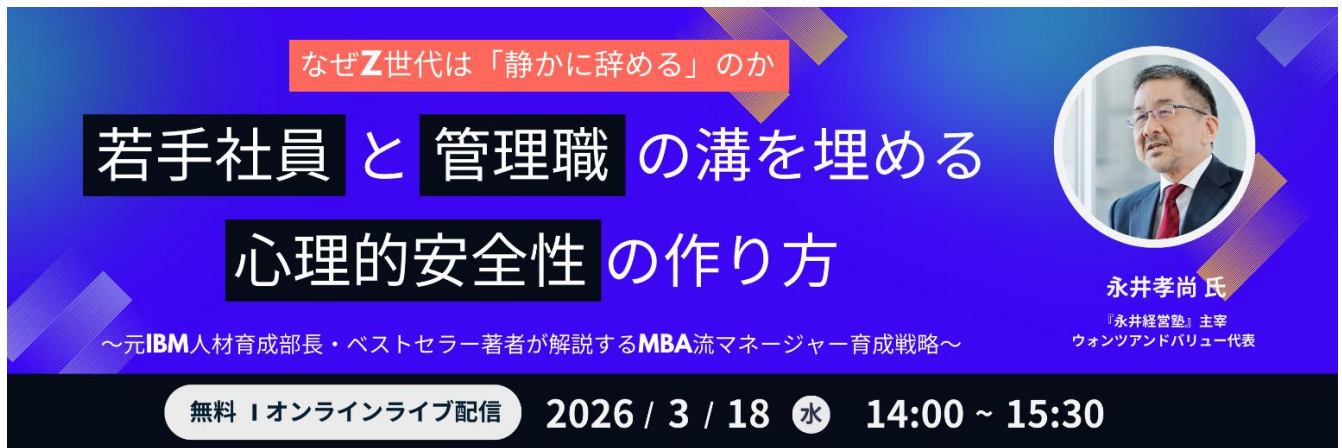
## なぜZ世代は「静かに辞める」のか 若手社員と管理職の溝を埋める心理的安全性の作り方セミナー ～2026年3月18日（水）14時 参加費：無料～

教育事業を展開するヒューマンアカデミー株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：今堀健治、以下「当社」）は「若手社員と管理職の溝を埋める心理的安全性の作り方」をテーマに、2026年3月18日（水）に管理職の方を対象としたオンラインセミナーを開催します。

本セミナーでは、『MBA 必読書 50 冊シリーズ』などで知られるベストセラー著者であり、サブスクリプション型のオンライン経営研修サービス「永井経営塾」で講師を務める永井孝尚氏が登壇します。若手の離職や指示待ち化に悩む人事担当者やマネジメント層を主な対象に、永井氏の実績に裏打ちされた、「個人の能力を最大限に引き出し、成果を出すための戦略的な管理職育成術」を解説します。

### 【本件のポイント】


- 「若手社員と管理職の溝を埋める心理的安全性の作り方」をテーマにセミナーを開催
- ベストセラー『MBA 必読書 50 冊シリーズ』の著者であり、元日本 IBM 人材育成部長である永井孝尚氏が登壇
- 管理職が若手の力を引き出すための、具体的な実践手法を提示



なぜZ世代は「静かに辞める」のか

# 若手社員 と 管理職 の溝を埋める 心理的安全性 の作り方

～元IBM人材育成部長・ベストセラー著者が解説するMBA流マネージャー育成戦略～



永井孝尚 氏  
『永井経営塾』主宰  
ウォンツアンドバリュー代表

無料 | オンラインライブ配信 2026 / 3 / 18 水 14:00 ~ 15:30

<https://biz.athuman.com/seminar/20260318/>

### 【本件の概要】

厚生労働省の調査によれば、大卒就職者の3年以内離職率は33.8%と高水準で推移しており、若手人材の定着は企業の喫緊の課題となっています（※）。特に現代の若手社員は、成長実感が持てない環境やフィードバックの欠如に不安を感じ、組織から「静かに離れていく」傾向にあります。こうした背景から、多くの現場では「ハラズメントを恐れて踏み込んだ指導ができない」管理職と、「適切な関わりを求める」若手との間に深刻な溝が生じています。

この課題を解決する鍵は「心理的安全性」の正しい実装にあります。本来の心理的安全性とは、単なる「居心地の良いぬるま湯」ではなく、自由に意見を出し合い個人の能力を最大限に発揮して成果を出す組織状態を指します。

本セミナーでは、管理職が具体的にどう行動を変え、若手の力を引き出すチームを構築すべきか、戦略的な育成の考え方を提示します。

※厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況(令和4年3月卒業者)」より

## 【セミナー概要】

本セミナーは、具体的なマネジメント施策への落とし込みまでを解説する構成となっており、指導に悩む管理職を戦略的に育成するための考え方を紹介します。

## 【セミナー詳細】

日程：2026年3月18日（水）14時～15時30分

参加費：無料 形式：オンライン参加

## 【登壇者】

ウォンツアンドバリュー代表 永井孝尚 氏

『MBA 必読書 50 冊シリーズ』『100 円のコーラを 1000 円で売る方法』などのベストセラー著者。元日本 IBM マーケティングマネジャー、人材育成部長。日本 IBM にて、マーケティング戦略策定と人材育成戦略の策定・実行を担当。社員のスキルとエンゲージメント向上により、売上増に大きく貢献した実績を持つ。現在は、企業の経営幹部とマーケティング人材の育成に従事。

## 【永井経営塾について】

「永井経営塾」は、戦略策定力やマネジメント力の不足、体系的な研修機会の不足といった企業が抱える課題を解決するサブスクリプション型のオンライン経営研修サービスです。永井孝尚氏（元日本 IBM マーケティングマネジャー、人材育成部長）の監修により、企業の中核人材が、経営に必要な知識を体系的に学び、実務に生かせる形で経営理論を継続的に習得できます。難しい経営理論を、豊富な事例とわかりやすい解説で、忙しいビジネスパーソンが実務に活かせる形で、いつでもどこでも効率的に学習できるよう設計されています。

今後、当社は中小企業・大企業クライアントに対し、同塾の価値を提案します。

<特長>

「永井経営塾」は、以下の特長を持ち、企業の中核人材育成に最適な経営研修サービスです。

- ・オンラインで時間や場所を問わずに受講可能
- ・必修 30 講義で MBA 理論を体系的に学習
- ・月次ワークショップで実践力強化
- ・毎週の実践メルマガなどで学びを定着

多くの企業が抱える「顧客理解の不足」や「戦略構築力の欠如」といった課題を解決し、社員の自走や新規事業の成功確率向上を目指します。

## ■ヒューマンアカデミーの企業研修について <https://biz.athuman.com/>

ヒューマンアカデミーでは、最新のビジネス動向とテクノロジーに焦点を当て、従業員の能力向上と企業の競争力強化を支援する社員研修プログラムを提供しています。

## ■ヒューマンアカデミーについて <https://manabu.athuman.com/>

ヒューマンアカデミーは、学びの面白さを提供する「Edutainment Company」として、1985 年の創設以来、時代や社会の変化にあわせながら 800 以上の講座を編成しました。未就学児童から中高生・大学生・社会人・シニア層とあらゆるライフステージにおける STEAM 教育やリスキリング、学び直しの支援を行っています。

さらに、独自の「ヒューマンアカデミー-GIGA スクール構想」を推進し、学習支援プラットフォーム「assist」を開発。SELing サポートカウンセラーと講師が、個別に学習目的や目標にあわせた進捗管理や相談などの学習サポートをします。私たちは、常に最先端の教育手法やテクノロジーを取り入れ、学びの喜びを追求し、最高水準の教育サービスを提供していきます。



## ■ヒューマングループについて

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開し、2025年4月に創業40周年を迎えました。1985年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを活かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内340拠点以上、海外4カ国5法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。



日本リスクリングコンソーシアム  
学び続けよう、未来のために。

ヒューマンホールディングスは、日本リスクリングコンソーシアムの後援パートナーです。

●ヒューマンホールディングス ウェブサイト：<https://www.athuman.com/>

---

## 会社概要

---

ヒューマンアカデミー株式会社

- 代表者：代表取締役 今堀 健治 ●所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金：1,000 万円 ●URL：<https://manabu.athuman.com/>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンアカデミー株式会社 担当 原 千恵  
E-mail：ha\_info@athuman.com  
■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林・原野  
E-mail：kouhou@athuman.com